

## Gli argomenti

# Comitato referendario

**Disoccupazione di massa, casi di insolvenza, fallimenti. Il nostro Paese sta attraversando una crisi economica molto grave. Molte famiglie faticano ad arrivare a fine mese. E adesso dovremmo persino accettare un aumento delle detrazioni salariali? Vivere tutti con ancora meno soldi per permettere ad alcuni di usufruire di un congedo di paternità pagato? Questa nuova assicurazione sociale è onerosa, irresponsabile e abusiva!**

### Oneroso e irresponsabile

Per finanziare due settimane di vacanza in più per alcuni, le detrazioni salariali dovranno essere aumentate e a noi rimarranno ancora meno soldi per vivere. Saremo inoltre chiamati a sopportare un onere sempre maggiore dato che il finanziamento a lungo termine delle assicurazioni sociali come l'AVS e l'AI non è garantito. Il continuo incremento dei premi delle casse malati grava sulla popolazione. La crisi economica e il conseguente aumento del numero dei disoccupati accresceranno ulteriormente i debiti nel settore delle assicurazioni sociali. Introdurre un'assicurazione di paternità è pertanto un'iniziativa irresponsabile. I mezzi finanziari a disposizione vanno infatti riservati alle situazioni di emergenza, come è avvenuto negli ultimi mesi.

### Insostenibile per le PMI

Per le piccole e medie imprese (PMI) un congedo di paternità di due settimane è insostenibile, sia dal punto di vista finanziario che da quello organizzativo. Sostituire un collaboratore per un breve periodo non è facile e costa. Diverse multinazionali hanno spontaneamente introdotto un congedo di paternità pagato, perché grazie ai loro introiti miliardari se lo possono permettere. E ora i costi di questo lusso dovrebbero ricadere su di noi?

### Abusivo e iniquo

Le assicurazioni sociali come l'AVS, l'AI, l'assicurazione malattie obbligatoria e l'assicurazione contro la disoccupazione sono state introdotte per lottare contro lo stato di bisogno e la povertà. La paternità non è però un rischio che necessita di una copertura da parte di un'assicurazione sociale. È quindi abusivo chiedere ai più di mettere mano al portafoglio per permettere ad alcuni di passare più tempo con il proprio figlio appena nato. L'assicurazione di maternità tiene conto delle

---

fatiche legate alla gravidanza e al parto. E perché mai invece i padri meriterebbero un periodo di riposo?


**Decisione  
di principio**

I fautori del progetto hanno lasciato intendere che due settimane non bastano e che il congedo di paternità dovrebbe essere di quattro settimane o addirittura più lungo. Si è parlato anche di un congedo parentale di 30 o 36 settimane. A livello federale un'iniziativa per un congedo parentale di 30 settimane è in fase di preparazione. Un NO al congedo di paternità di due settimane blocca sul nascere ulteriori pretese assurde.

**Raccomandazione  
del comitato  
referendario**

Per tutte queste ragioni, il comitato referendario raccomanda di votare:

**No**

 [detrazioni-salariali-no.ch](https://www.detrazioni-salariali-no.ch)

## Gli argomenti

# Consiglio federale e Parlamento

**Il congedo di paternità consente al padre di partecipare maggiormente all'accudimento del neonato e favorisce la ripartizione collaborativa dei ruoli all'interno della famiglia. Il progetto garantisce lo stesso diritto minimo a tutti i padri che esercitano un'attività lucrativa. La sua attuazione è sostenibile per le aziende sia sul piano organizzativo sia su quello finanziario. Il controprogetto indiretto all'iniziativa a favore di un congedo di quattro settimane è frutto di un compromesso che gode di un ampio consenso. Il Consiglio federale e il Parlamento sostengono il progetto, in particolare per i motivi esposti qui di seguito.**

### Benefici per tutta la famiglia

La nascita di un figlio è un avvenimento importante che porta a cambiamenti duraturi nella vita di una coppia. Concedere al padre solo uno o due giorni di libero, come se si trattasse di un trasloco o di un matrimonio, non è più al passo con le esigenze della società moderna. Il congedo di paternità permette al padre di trascorrere più tempo con il proprio figlio, di contribuire in modo più significativo alla nuova quotidianità e di sgravare la madre. Tutta la famiglia ne trae beneficio.

### Conciliabilità tra famiglia e lavoro

Il congedo di paternità favorisce l'instaurarsi di pratiche collaborative di ripartizione dei ruoli che permettono a entrambi i genitori di contribuire al reddito familiare nonché di occuparsi dell'educazione dei figli e degli altri compiti. Se i padri hanno più tempo da dedicare alla famiglia, per le madri sarà più facile rimanere professionalmente attive dopo la nascita di un figlio. Ne beneficia anche l'economia che può così continuare a contare su forze lavoro qualificate e motivate.

### Sostenibile dal punto di vista organizzativo e finanziario

Il controprogetto indiretto all'iniziativa popolare a favore di un congedo di paternità di quattro settimane gode di un ampio sostegno e rappresenta un compromesso equilibrato. Le aziende sono in grado di far fronte a un'assenza di dieci giorni senza troppi problemi organizzativi. Anche i costi del congedo di paternità sono sostenibili.

---

**Interessante anche  
per le PMI**

Il finanziamento mediante le indennità di perdita di guadagno (IPG) garantisce un ampio sostegno finanziario al congedo di paternità di due settimane. In questo modo anche le piccole e medie imprese (PMI) potranno introdurre il congedo di paternità aumentando la propria attrattiva come datore di lavoro.

**Stesso diritto  
minimo per tutti  
i padri**

Ogni anno in Svizzera nascono circa 87 000 bambini. Oggi la prassi in materia di congedo di paternità varia a seconda del datore di lavoro e del settore. Il progetto tiene conto dell'esigenza già formulata dall'iniziativa popolare di garantire a tutti i padri che esercitano un'attività lucrativa lo stesso diritto minimo a un congedo di paternità retribuito, nello specifico di due settimane.

**Raccomandazione  
del Consiglio  
federale e del  
Parlamento**

Per tutte queste ragioni, Consiglio federale e Parlamento raccomandano di accettare la modifica della legge sulle indennità di perdita di guadagno.

**Sì**

 [admin.ch/congedo-paternita](https://admin.ch/congedo-paternita)